

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน - ดำเนินการสรรหา โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลมาแทนในกรอบที่ว่าง
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน - จัดอบรมตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - จัดทำคำสั่งแบ่งงานมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่บุคลากร

