



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ การสร้างขวัญ กำลังใจ แก่พนักงานส่วนตำบลสระตะเคียน

เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลดีต่องานราชการและประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. การให้รางวัล**

๑.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลไม่ต่ำกว่าระดับ พอใจ (ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐) ขึ้นไป โดยต้องปฏิบัติงานตามพื้นฐานของผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก รวมทั้งต้องรักษาวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๑.๒ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในเรื่องต่างๆ เช่น ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น

๑.๓ มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่น

๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ

๑.๕ มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือบิดา - มารดา , สามี - ภรรยา และบุตร เสียชีวิต

**๒. การลงโทษ**

๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๓ มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถวิล สุตรกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

