



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยอาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๒ ข้อ ๘ และหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้าง

กองช่าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก.)

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๑ ข้อ ๔ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๒. วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๔. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

#### ๔. หลักฐานเอกสารในการสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบพร้อมหลักฐานเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. บัตรประจำตัวประชาชน(พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ทะเบียนบ้าน(พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. วุฒิการศึกษา(พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๕. ใบรับรองแพทย์ (ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันสมัคร)
๖. หลักฐานอื่นๆประกอบ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ทะเบียนสมรส ใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙)

(เอกสารทุกรายการต้องรับรองสำเนาพร้อมลงชื่อกำกับ)

โดยผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้องครบถ้วน หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้

#### ๘. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ค่าธรรมเนียมสมัครจะไม่คืนให้เมื่อประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรแล้ว เว้นแต่ มีการขอยกเลิกการสรรหาและเลือกสรรครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

#### ๙. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิทางการศึกษา ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

**ทั้งนี้** หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครผู้ใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

#### **๑๐. ระยะเวลาการรับสมัคร**

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอรับเอกสารการสมัครสอบคัดเลือกและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน **ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕** ในวันและเวลาราชการ

#### **๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร **ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน [www.sratakien.go.th](http://www.sratakien.go.th).

#### **๑๒. วัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก **ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา ตามกำหนดเวลา ดังนี้

##### **ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ปฏิบัติงานในสังกัดกองช่าง)**

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
- ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (ทดสอบการขับรถกระเช้า) เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
- ภาควิชาความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

##### **ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงานในสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)**

- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
- ภาควิชาความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

#### **๑๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย

- ก. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ค. คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

#### **๑๔. วิธีการคัดเลือก กำหนดไว้ดังนี้**

##### **ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ปฏิบัติงานในสังกัดกองช่าง)**

ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

**โดยการสอบข้อเขียน** ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล ภาษาไทย คณิตศาสตร์ เหตุการณ์ปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

**โดยการทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน** ในหน้าที่เฉพาะตำแหน่ง (ทดสอบขับรถกระเช้า) และใช้ประสบการณ์ความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงานในสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยการสอบข้อเขียน ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

ภาษาไทย คณิตศาสตร์ เหตุการณ์ปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยการสอบสัมภาษณ์ ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

**๑๕. เกณฑ์การตัดสิน/การประกาศรายชื่อ/และการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกเลือกสรร ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัด นครราชสีมา และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน [www.sratkien.go.th](http://www.sratkien.go.th).

๒) โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด มาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๓) การขึ้นบัญชี องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือก เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชี ผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๔) ผู้ที่ได้รับการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้าเกิดกรณีอย่างใด อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการส่งจ้างในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่นายกององค์การสระตะเคียนกำหนด

๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ส่งจ้างในตำแหน่งที่สรรหา และเลือกสรรได้

๔. ผู้นั้นประสงค์จะไม่รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

#### **๑๖. การดำเนินการจ้าง**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน จะดำเนินการส่งจ้างผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่จะได้รับการส่งจ้าง เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงาน จ้างและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด และได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัด นครราชสีมาแล้วเท่านั้น ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือ คุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการ สอบคัดเลือกได้

๒. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการท้องถิ่น

๓. ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ และถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการสั่งจ้างในตำแหน่งที่ สรรหาและเลือกสรรได้มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองมิได้

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงาน ลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มี สมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนังงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ คัดเลือกที่ยังไม่หมดอายุ ก็ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายถวิล สุตรระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ปฏิบัติงานในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี ไม่เกิน ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบ

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.-บาท

วิธีการคัดเลือก กำหนดไว้ดังนี้

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยการสอบข้อเขียน ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล ภาษาไทย , คณิตศาสตร์ , เหตุการณ์ปัจจุบัน , รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยการสอบสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น

**แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕**

**ประเภท** พนักงานจ้างตามภารกิจ

**ตำแหน่ง** พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ปฏิบัติงานในกองช่าง)

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ (รถกระเช้า) และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

- คุณสมบัติการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
  - มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี
  - ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด ประเภท ๒ ขึ้นไป
  - มีประสบการณ์ในการทำงานประเภทนั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือรับรองถึงลักษณะงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ระยะเวลาการจ้าง**

- ระยะเวลาการจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน และไม่ก่อน ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบ

**อัตราค่าตอบแทน**

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

**โดยการสอบข้อเขียน** ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลภาษาไทย คณิตศาสตร์ เหตุการณ์ปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

**วิธีการคัดเลือก** กำหนดไว้ดังนี้

**ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

**โดยการสอบข้อเขียน** ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลภาษาไทย คณิตศาสตร์ เหตุการณ์ปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

**ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

**โดยการทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่เฉพาะตำแหน่ง** (ทดสอบขับรถกระเช้า) และใช้ประสบการณ์ความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม

**ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน**

**โดยการสอบสัมภาษณ์** ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นต้น