



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา.....
ที่ นม.๘๒๕๐๑/-..... วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓.....
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรมของบุคลากร (รายบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้มีความคุ้มค่า ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ จันทร์บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายเชตศิลป์ ไสสะอาด)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายสวงศ์ เกิดมงคล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

ความเห็นนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายชนติส นินทรราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระตะเคียน

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ - สกุล น.ส. มณฑา บุรีรัตน์
 ตำแหน่ง นักกิจกรรมสหกรณ์ปฏิบัติการ ระดับ ปฏิบัติการ
 หลักสูตรที่เข้าอบรม การอบรมเจ้าหน้าที่งาน สาธารณสุข ตาม พร.บ. การสาธารณสุข
 วันที่อบรม 8 - 13 พฤศจิกายน 2563
 จัดโดย สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์
 สถานที่อบรม โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น จังหวัดกรุงเทพมหานคร
 ค่าลงทะเบียน 8,500 บาท
 คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					/	20	100
๒	ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					/	20	100
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้				/		20	80
๔	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				/		20	80
๕	การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง				/		20	80
รวม							100	440

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} = \frac{440}{500} = 0.88 \times 100 = 88\%$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็น
 คะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน (ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม)

- () ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ %
- () ดีมาก ๘๕ - ๙๔ %
- () ดี ๗๕ - ๘๔ %
- () พอใช้ ๖๕ - ๗๔ %
- () ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๕ %

(Return on Investment in Training)

(✓) ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐ %
() ดีมาก	๘๕ - ๙๔ %
() ดี	๗๕ - ๘๔ %
() พอใช้	๖๕ - ๗๔ %
() ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๕%

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ - สกุล น.ส. ศุภจิตา อภิสิทธิ์
 ตำแหน่ง นักวิชาการโขนและนาฏศิลป์ ระดับ ชำนาญการ
 หลักสูตรที่เข้าอบรม หลักการและวิธีการจัดทำบัญชีต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
 วันที่อบรม 21-22 ธันวาคม 2562
 จัดโดย สถาบันวิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางศิลปวัฒนธรรม
 สถานที่อบรม ร.ส.วัน ๑ พฤษธรรม ๑.๖๕๕๕๕๕๕๕

ค่าลงทะเบียน ๕๙๐๐ - บาท

คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่ อบรมกับหน้าที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง					✓	20	100
๒	ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ช่วยเสริมการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					✓	20	100
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมในครั้งนี้				✓		20	80
๔	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของ หลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของ วิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓		20	80
๕	การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง				✓		20	80
รวม							100	440.-

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} = \frac{440}{500} \times 100 = 88\%$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็น
คะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน (ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม)

- () ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ %
- (✓) ดีมาก ๘๕ - ๙๔ %
- () ดี ๗๕ - ๘๔ %
- () พอใช้ ๖๕ - ๗๔ %
- () ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๕%

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ - สกุล น.ส. ชินชญา ชื่นกระโทก
 ตำแหน่ง นักจัดการทั่วไป ระดับ ต้นสาย
 หลักสูตรที่เข้าอบรม นักจัดการทั่วไป
 วันที่อบรม 31 ม.ค. - 8 พ.ค. 2562
 จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 สถานที่อบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
 ค่าลงทะเบียน 34,000 บาท
 คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่ อบรมกับหน้าที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง					✓	20	100
๒	ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ช่วยเสริมการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					✓	20	100
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓	20	100
๔	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของ หลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของ วิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					✓	20	100
๕	การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	100
รวม							100	

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} = \frac{๕๐๐}{๕} = 1.0 \times ๑๐๐ = 100$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็น
 คะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน (ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม)

- (✓) ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ %
 () ดีมาก ๘๕ - ๙๔ %
 () ดี ๗๕ - ๘๔ %
 () พอใช้ ๖๕ - ๗๔ %
 () ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๕ %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ - สกุล นายสมศักดิ์ เกียรติมงคล
 ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบริหารส่วนกลาง ระดับ นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง
 หลักสูตรที่เข้าอบรม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่อบรม 30 กรกฎาคม 2563
 จัดโดย สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
 สถานที่อบรม โรงแรมโกเดนแลนด์รีสอร์ท ต.โคกขาม อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา

ค่าลงทะเบียน 500 บาท

คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					✓	20	100
๒	ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					✓	20	100
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้				✓		20	90
๔	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓		20	90
๕	การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง				✓		20	90
รวม							100	440

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} = \frac{440}{500} = 0.88 \times 100 = 88\%$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็น
 คะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน (ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม)

- () ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ %
- (✓) ดีมาก ๘๕ - ๙๔ %
- () ดี ๗๕ - ๘๔ %
- () พอใช้ ๖๕ - ๗๔ %
- () ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๕ %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ - สกุล นางสาว นงนิจ
 ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการขาย ระดับ ชำนาญการ
 หลักสูตรที่เข้าอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๓
 วันที่อบรม 20-22 พฤศจิกายน ๒๕๖๓
 จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
 สถานที่อบรม โรงแรมรัตนโกสินทร์ อ.เมือง จ.นนทบุรี

ค่าลงทะเบียน 3900

คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					/	20	100
๒	ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					/	20	100
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้				/		20	80
๔	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้					/	20	100
๕	การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					/	20	100
รวม							100	480

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} = \frac{480}{500} = 0.96 \times 100 = 96\%$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็น
 คะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน (ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม)

- (✓) ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ %
 () ดีมาก ๘๕ - ๙๔ %
 () ดี ๗๕ - ๘๔ %
 () พอใช้ ๖๕ - ๗๔ %
 () ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๕ %

แบบประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม

(Return on Investment in Training)

ชื่อ - สกุล วิรัช สอนรัมย์
 ตำแหน่ง คณบดี ค.ศ. ส.ศ. เต็ม ระดับ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัย
 หลักสูตรที่เข้าอบรม การจัดการฝึกอบรม
 วันที่อบรม 16-18 ก.ค. 63
 จัดโดย สมาคมพัฒนาวิชาชีพ
 สถานที่อบรม โรงแรมไฮแอต รีเจนซี่ กรุงเทพฯ
 ค่าลงทะเบียน 1,800 บาท
 คำชี้แจง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมินและวิเคราะห์ข้อมูลแล้วให้คะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค=กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑	ความสอดคล้องของเนื้อหาและหลักสูตรที่อบรมกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง					✓	20	100
๒	ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม ช่วยเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ					✓	20	100
๓	ความเหมาะสมของระยะเวลา สถานที่ฝึกอบรม และหลักสูตร เทียบกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในครั้งนี้					✓	20	100
๔	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาของหลักสูตรที่ได้รับจากการถ่ายทอดของวิทยากรผู้ให้ความรู้ในการอบรมครั้งนี้				✓		20	90
๕	การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง					✓	20	90
รวม							100	460

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน = $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕} = \frac{460}{500} = 0.92 \times 100 = 92\%$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรมให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน (ระดับผลการประเมินและวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม)

- () ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ %
 (✓) ดีมาก ๘๕ - ๙๔ %
 () ดี ๗๕ - ๘๔ %
 () พอใช้ ๖๕ - ๗๔ %
 () ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๕ %